



OGGETTO: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO CULTURALE, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI, PRESSO LA DIREZIONE AMMINISTRATIVA DEL COMUNE DI BELLARIA IGEA MARINA. - COMUNICAZIONE ESITI PROVE SCRITTE E CONVOCAZIONE PROVA ORALE

Il Presidente della Commissione

comunica di seguito i candidati che sono risultati idonei in entrambe le prove scritte - teorica e teorico pratica - svolte nella giornata del 19/09/2023 presso il Palazzo del Turismo di Bellaria Igea Marina, conseguendo una valutazione pari o superiore a 21/30 (i candidati sono indicati con il numero di protocollo assegnato all'istanza di partecipazione trasmessa in via telematica):

| PROTOCOLLO | ESITO I PROVA SCRITTA | ESITO II PROVA SCRITTA | MEDIA PROVE SCRITTE |
|------------|-----------------------------|------------------------------|---------------------------|
| 23337 | 22/30 | 27/30 | 24,5 |
| 26584 | 27/30 | 21/30 | 24 |
| 37268 | 24/30 | 22/30 | 23 |
| 24298 | 22/30 | 24/30 | 23 |
| 26895 | 22/30 | 21/30 | 21,5 |

Tutti i candidati di cui sopra sono pertanto ammessi a sostenere la prova orale e sono invitati a presentarsi nella giornata di lunedì **25/09/2023, alle ore 9,00**, come da calendario prove d'esame pubblicato in data 17/08/2023, presso la sala del Consiglio Comunale, situata al primo piano della sede del Comune di Bellaria Igea Marina, Piazza del Popolo n.1.

In base all'estrazione effettuata in occasione dello svolgimento delle prove scritte, i candidati saranno esaminati partendo dalla lettera estratta (H), per poi proseguire secondo ordine alfabetico.

Si riportano di seguito i candidati che non sono risultati idonei in entrambe le prove scritte e pertanto non sono ammessi ai colloqui individuali

| PROTOCOLLO |
|------------|
| 23541 |
| 24130 |
| 24755 |
| 25060 |
| 25523 |
| 25531 |
| 25703 |
| 26521 |
| 26536 |
| 26585 |
| 26766 |
| 26773 |
| 27093 |
| 33054 |
| 36767 |

In ordine all'espletamento dei colloqui individuali, si precisa che la Commissione esaminatrice ha definito le modalità di svolgimento e i criteri di valutazione di seguito riportati:

- la Commissione formulerà n. 3 domande tese ad approfondire mediante colloquio il grado di preparazione e le specifiche competenze sulle tematiche e materie già oggetto delle prove scritte, per accertare nel contempo l'attitudine e propensione del candidato al ruolo, anche attraverso disamina di concrete situazioni afferenti la specifica mansione;
- i colloqui individuali comprenderanno l'accertamento delle conoscenze in materia informatica e della lingua inglese; l'esito conseguito nelle suddette prove non contribuirà alla formazione del punteggio della prova orale, ma sarà valutabile solo al fine di stabilire l'idoneità ovvero la non idoneità del candidato;
- sia le domande tecniche che le richieste inerenti l'idoneità di informatica e inglese saranno inserite in busta chiusa e sorteggiate dai singoli candidati, che una volta estratte provvederanno a sottoscriverle; anche all'ultimo candidato esaminato sarà data opportunità di scegliere fra due buste;
- la prova comprende altresì un colloquio con esperto in psicologia del lavoro, in qualità di membro aggiunto alla Commissione Giudicatrice, teso ad accertare le *soft skills* dei candidati, attraverso domande mirate che ne facciano emergere capacità relazionali, comportamentali, di comunicazione e ascolto, attitudine al *teamwork* e capacità di *problem solving*, gestione dello stress e capacità di gestire i conflitti e di negoziazione, capacità di adattamento, inclinazione organizzativa e propensione alla pianificazione/programmazione, nonché a lavorare per obiettivi; il giudizio espresso dal membro aggiunto attiene ad aspetti di idoneità e aderenza al ruolo, senza avere valore selettivo, né assegnazione di punteggio utile ai fini della posizione in graduatoria, per consentire alla Commissione di raccogliere elementi afferenti la sfera professionale e la rispondenza al profilo richiesto;
- le risposte saranno valutate in base ai seguenti criteri:
 - aderenza della risposta al quesito proposto;
 - chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio tecnico;
 - grado di conoscenza del panorama legislativo di riferimento;
 - capacità di eventuali connessioni interdisciplinari, in relazione a quanto richiesto;
 - sintesi ed esaustività dell'argomento trattato;
- il punteggio massimo attribuibile alla prova sarà di 30 (trenta) punti per la valutazione del colloquio nella sua globalità, senza quindi attribuzione di un punteggio specifico per la risposta a ciascun quesito, né necessità di specificare la scomposizione dello stesso in relazione alle singole componenti apprezzate; gli aspetti attitudinali e motivazionali saranno presi in considerazione in modo unificato con le conoscenze degli argomenti, le competenze specifiche e la capacità di collegamento tra le conoscenze possedute.
- conseguiranno l'idoneità nella prova orale e potranno essere collocati in graduatoria i candidati che conseguiranno un punteggio minimo nella prova orale complessiva pari ad almeno 21/30, unitamente ad un giudizio di idoneità nelle prove inerenti le conoscenze informatiche e la lingua inglese;
- i colloqui saranno svolti in sala aperta al pubblico e oltre ai candidati potrà assistervi, compatibilmente con gli spazi a disposizione, anche l'utenza esterna;

Avendo previsto un unico orario per la convocazione di tutti i candidati, si raccomanda di presentarsi con la massima puntualità. Non presentandosi nel giorno e ora più sopra indicati il candidato verrà dichiarato rinunciatario.

Bellaria Igea Marina, 20 Settembre 2023

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dott. Ivan Cecchini