



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA
PERSONALE**

Pratica: 2023 / DT_1259

Determina n. 1084

del **07/11/2023**

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI BELLARIA IGEA MARINA, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO SOCIO EDUCATIVO (COORDINATORE PEDAGOGICO) - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - PRESSO LA DIREZIONE AMMINISTRATIVA, E NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'anno duemilaventitre il giorno sette del mese di Novembre , nel proprio ufficio

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 31/01/2023, relativa all'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni 2023-2025, comprensivo di piano occupazionale 2023, nell'ambito del corrispondente PIAO, come successivamente modificata e integrata, con cui veniva prevista, tra l'altro, la copertura mediante procedura di selezione riservata al personale interno in possesso dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno di n. 1 posto di Funzionario Socio Educativo (Coordinatore Pedagogico) afferente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, di cui al CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, nell'ambito delle attività della Direzione Amministrativa;

Richiamato per *relationem* l'intero corpo di motivazioni relative alla praticabilità economica e giuridica della predetta procedura, diffusamente dettagliato negli atti di programmazione dell'ente, asseverati dal parere positivo rilasciato in merito dal Collegio dei Revisori Contabili;

Richiamato il "*Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione*" presso il Comune di Bellaria Igea Marina, adottato con Delibera G.C. n. 65 del 15/04/2021, quale aggiornamento stralcio, per ciò che concerne l'accesso all'impiego presso l'Ente, del più ampio Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di G.C. n. 179 del 23/09/2014;

Richiamato inoltre il "*Regolamento stralcio per la disciplina delle progressioni tra le aree – integrazione Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi*", adottato mediante Delibera G.C. n. 159, del 3/10/2023, che nello specifico dettaglia criteri e modalità di espletamento di tali procedure;

Ritenuto opportuno, per consentire a questo Comune di adempiere agli obiettivi assunzionali previsti dal piano occupazionale 2023, avviare una procedura selettiva riservata al personale interno in possesso dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno, ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs 165/2001,

come modificato dall'art. 3 del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, nonché art. 15 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022, per n. 1 Funzionario Socio Educativo (Coordinatore Pedagogico);

Ritenuto in tal senso necessario e urgente procedere all'approvazione dell'Avviso pubblico per la "Selezione per la progressione tra le aree riservata al personale del Comune di Bellaria Igea Marina per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Socio Educativo (Coordinatore Pedagogico) – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – presso la Direzione Amministrativa" allegato alla presente determinazione, a formarne parte integrante e sostanziale, che sarà pubblicato secondo regolamentazione vigente e trasmesso al personale dipendente e alle OO.SS. ed RSU;

Ritenuto inoltre fin da ora opportuno procedere con il presente atto anche alla nomina della Commissione esaminatrice, in ottemperanza di quanto previsto:

- dall'art. 35 comma 3 lett. e) del D.Lgs 165/2001 (incompatibilità tra membri di commissione e titolari di cariche politiche o di rappresentanza sindacale);
- dall'art. 57 comma 1 lett. a) del D.Lgs 165/2001 (presenza di almeno un terzo dei membri di sesso femminile);
- dall'art. 35-bis del D.Lgs 165/2001 ("prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni"), fatta salva la conforme autocertificazione da acquisirsi in sede di prima convocazione della commissione, e successive verifiche circa la insussistenza di condanne, anche non passate in giudicato, per reati contro la P.A.;

Individuate le seguenti figure, dipendenti del Comune di Bellaria Igea Marina:

- Dott. Ivan Cecchini, Direttore Amministrativo, con funzioni di Presidente;
 - Dott.ssa Monica Tassinari, Funzionario, con incarico E.Q. dell'Unità Organizzativa Affari Generali e Istituzionali;
 - Dott.ssa Maria Teresa Mondaini, Funzionario Responsabile e Coordinatore Servizi Sociali ed Educativi (Scuola e Infanzia) presso U.O. Servizi Educativi e Sociali;
- mentre le funzioni di segreteria della Commissione saranno svolte da un Istruttore dell'Ufficio Personale;

Dato atto che il Comune di Bellaria Igea Marina:

- ha attestato il rispetto degli equilibri di Bilancio per l'anno 2022, giusta Deliberazione del Consiglio Comunale n° 16/2023, con cui è stato approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2022;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 31/01/2023, ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, nell'ambito del quale è confluito, tra l'altro, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025;
- ha trasmesso alla Ragioneria Generale dello Stato, nei tempi previsti dall'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs.165/2001, il Piano triennale del fabbisogno di personale 2023/2025, che costituisce sez. 3.3 del PIAO;
- il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023-2025, ex art. 48 D.Lgs. 198/2006, costituisce sezione 2 sottosezione 2.2.2 del PIAO;
- la spesa di personale, programmata in sede di bilancio 2023-2025, risulta contenuta nel rispetto del valore medio del triennio 2011-2013, nel rispetto delle limitazioni previste dall'attuale formulazione art. 1 comma 557-*quater* della legge 296/2006;
- ha verificato ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. l'inesistenza di situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, sia da un punto di vista funzionale che organizzativo, in quanto non risulta personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, sia da un punto di vista finanziario, in quanto l'ente rispetta pienamente i vincoli finanziari in materia di spesa di personale;

Dato atto, altresì, che dal presente provvedimento non derivano oneri diretti gravanti sul Bilancio dell'Ente;

Dato atto che le funzioni dei Responsabile Unico del Procedimento ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs 36/2023 sono attribuite in capo al sottoscritto dirigente, Dott. Ivan Cecchini, Direttore Amministrativo del Comune di Bellaria Igea Marina;

Viste:

- la Delibera di Consiglio Comunale n. 103 del 28.12.2022, esecutiva, di approvazione del Bilancio di Previsione 2023/2025;

- la Delibera di Giunta Comunale n. 11 del 31/01/2023, esecutiva, con la quale veniva approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli anni 2023 – 2025, sezione finanziaria;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 12 del 31/1/2023 con cui si è approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023 – 2025;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di G.C. n. 179 del 23/09/2014 e successive modifiche ed integrazioni;

Visti lo statuto comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità;

Visto il D.L.gs. 18/08/2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;

Visto, in particolare, l'art. 107 del D.L.gs. 18/08/2000, n. 267;

DETERMINA

1. Di avviare, per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate, una procedura selettiva riservata al personale interno per la progressione tra le aree, ai sensi dell'art. 52 comma 1-*bis* del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 3 del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, nonché art. 15 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022;

2. Di approvare l'Avviso pubblico per la “*Selezione per la progressione tra le aree riservata al personale del Comune di Bellaria Igea Marina per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Socio Educativo (Coordinatore Pedagogico) – presso la Direzione Amministrativa*” allegato alla presente determinazione, a formarne parte integrante e sostanziale, da pubblicare per 15 gg. in Albo Pretorio online e sul sito istituzionale dell'Ente e da trasmettere al personale dipendente e alle OO.SS. ed RSU;

3. Di nominare i seguenti componenti della Commissione esaminatrice per la selezione in oggetto, tutti appartenenti all'Amministrazione:

- Dott. Ivan Cecchini, Direttore Amministrativo, con funzioni di Presidente;
 - Dott.ssa Monica Tassinari, Funzionario, con incarico E.Q. dell'Unità Organizzativa Affari Generali e Istituzionali;
 - Dott.ssa Maria Teresa Mondaini, Funzionario Responsabile e Coordinatore Servizi Sociali ed Educativi (Scuola e Infanzia) presso U.O. Servizi Educativi e Sociali;
- mentre le funzioni di segreteria della Commissione saranno svolte da un Istruttore dell'Ufficio Personale;

4. Di dare atto che la presente determinazione è coerente con le previsioni, gli indirizzi e le finalità stabilite dal Documento unico di Programmazione vigente e non produce oneri diretti gravanti sul Bilancio dell'Ente;

5. Di dare atto che l'inquadramento nel posto d'organico oggetto di Selezione verrà disposto al realizzarsi dei necessari presupposti e compatibilmente con quanto previsto da norme vigenti in materia di assunzioni e nel rispetto dei limiti sulla spesa di personale;

6. Di dare atto che ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, questo atto sarà pubblicato all'Albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e nella sezione amministrazione trasparente ai sensi del D.Lgs n. 33/2013, in forma non integrale qualora contenga dati personali non pertinenti o, se sensibili o giudiziari, non indispensabili rispetto alle specifiche finalità di trasparenza della pubblicazione (art. 4 D.Lgs n. 33/2013 - limiti alla trasparenza).

Il Dirigente

IVAN CECCHINI

Firma Digitale