



SINDACO

Pratica: 2019 / DE_6

Decreto: 6

del **13/08/2019**

DECRETO DEL SINDACO

Oggetto: INDIVIDUAZIONE SOGGETTO IDONEO ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DI DIRIGENTE SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO EX ART. 110 COMMA 1 D.LGS 267/2000

IL SINDACO

RICHIAMATA la delibera di C.C. n. 15 del 10/01/2019 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019-2021;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 22/01/2019 con la quale è stato approvato il PEG per il triennio 2019-2021;

RICHIAMATA la delibera G.C. n. 40 del 16/03/20198 con oggetto "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 e Piano occupazionale 2019", come successivamente modificato con delibera di G.C. n. 128 del 31/07/2019, nel quale veniva prevista, ai sensi dell'art. 110 co.1 del D.Lgs. 267/2000, l'assunzione a tempo determinato di un dirigente da assegnare al Settore Gestione del Territorio;

ATTESO che, al fine di assicurare la massima trasparenza nel conferimento dell'incarico, si disponeva l'attivazione di apposita procedura di selezione mediante pubblicazione di avviso pubblico e con modalità di svolgimento in grado di garantire imparzialità, economicità e celerità di espletamento;

RILEVATO: che con la determina dirigenziale n. 463 del 14/06/2019 è stato approvato l'avviso pubblico per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, di durata non superiore al mandato elettivo del Sindaco, per la copertura di un posto di dirigente del Settore Gestione del Territorio ai sensi dell'art. 110 D.Lgs. 267/2000, disponendone altresì la pubblicazione dell'avviso all'Albo Pretorio online del Comune;

PRESO ATTO che alla scadenza della pubblicazione del citato avviso pubblico le n. 20 istanze di partecipazione pervenute venivano esaminate dal Segretario Generale al fine dell'accertamento del possesso dei requisiti richiesti, ovvero della comprovata esperienza pluriennale, della specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico nonché dell'attitudine personale del candidato all'espletamento delle attività proprie del posto da ricoprire;

VISTA la nota prot. n. 29270 del 24/07/2019 con la quale il Segretario Generale trasmetteva al sottoscritto i n. 19 curricula dei candidati in possesso dei requisiti per l'affidamento dell'incarico di cui trattasi;

DATO ATTO:

- che, a seguito dell'esame dei curricula alla luce delle specifiche esigenze professionali dell'amministrazione con nota prot. n. 29607 del 25/07/2019 ho proceduto all'individuazione di n. 3 candidati con profili rispondenti ai requisiti dell'avviso e ne disponevo la convocazione per il colloquio informativo e di approfondimento fissato per il giorno 31/07/2019;
- che in data 31/07/2019, a partire dalle ore 15,30 ho effettuato, con l'assistenza del Segretario Generale, i colloqui con i seguenti candidati:
 - Ing. Casadei Natascia
 - Ing. Di Blasio Fabrizio
 - Arch. Saglioni Michele

RILEVATO che l'individuazione e la nomina di figure professionali ex art. 110 TUEL configura un atto discrezionale a carattere organizzativo da parte del Sindaco rimessa alla prudente valutazione di quest'organo, rispetto alla quale la norma conferisce un ampio mandato, tant'è che l'attribuzione degli incarichi può prescindere dai formalismi delle procedure concorsuali;

VISTO:

- il comma 10 dell'articolo 50 del D. Lgs 267/2000 e s.m.i. ai sensi del quale "Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";
- l'art. 110 del D. Lgs citato ai sensi del quale "lo Statuto può prevedere che la copertura dei posti di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente, con deliberazione motivata, di diritto privato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire" (articolo 110, comma 1);

VISTO l'art. 32, comma 6, del vigente Statuto Comunale il quale prevede che i posti di dirigente previsti nella dotazione organica vengano coperti con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato, secondo le modalità previste dalla legge, dal Contratto Collettivo Nazionale e dai regolamenti;

VISTO l' art. 88 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, il quale prevede la copertura dei posti vacanti di qualifica dirigenziale possa avvenire con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi di quanto disposto dall'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

VISTO l' art. 50, comma 10, del del Testo Unico delle leggi sull' ordinamento degli enti locali (D. Lgs. 267/2000 s e.m.i.),

DECRETA

- 1) Di individuare, nell'Arch. Saglioni Michele, nato a Bologna il 05/01/1972, la professionalità idonea cui conferire l'incarico di Dirigente del Settore Gestione del Territorio;
- 2) Di dare atto che si provvederà alla stipula di apposito contratto a tempo determinato, della durata pari alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (D. Lgs. 267/2000) una volta acquisita la conferma della disponibilità dell'Arch. Saglioni Michele all'assunzione dell'incarico nei termini proposti;
- 3) Di dare atto che:
 - l'incarico oggetto del presente decreto è revocabile anche prima della scadenza del termine suindicato, per:
 - a. intervenuti mutamenti organizzativi del Comune, adottati con le forme e le modalità previste dalla legge;
 - b. impossibilità di prosecuzione dell'incarico;
 - c. accertamento specifico di risultati negativi dell'attività del professionista incaricato;
 - il rapporto è risolto di diritto nei casi previsti dall'art. 110 TUEL;
 - che al presente decreto si applica la legge n. 241/90 e s.m.i. in tema di provvedimenti in autotutela;
 - di rinviare per quanto non previsto nel presente provvedimento, al Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i., al Codice Civile ed al D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i.;

- 4) Di demandare all'ufficio del personale il riconoscimento del trattamento economico determinato in quello stabilito dalle norme contrattuali del comparto Regioni/Autonomie locali in vigore al momento dell'assunzione, relativamente alla posizione economica iniziale della qualifica D1, come previsto dal vigente Contratto Collettivo. Il trattamento previdenziale ed assistenziale è quello regolamentato dalla vigente normativa in materia. L'attribuzione di incarichi di responsabilità saranno determinati secondo le vigenti disposizioni contrattuali e dei regolamenti interni;
- 5) Nell'espletamento dell'incarico l'interessato dovrà rispettare il segreto d'ufficio e la riservatezza né potrà svolgere contemporaneamente attività lavorative che siano in contrasto con i doveri di imparzialità assunti verso il Comune e di incompatibilità previsti dalla legge;
- 6) Di dare mandato al Direttore Amministrativo, competente per quanto riguarda la gestione del Personale, affinché provveda alla predisposizione degli atti consequenziali, , ed in particolar modo alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro tenendo conto dei requisiti fondamentali stabiliti dal presente provvedimento.

Sindaco
GIORGETTI FILIPPO
Firma Digitale