



SINDACO

Pratica: 2022 / DE_1

Decreto: 1

del 17/02/2022

DECRETO DEL SINDACO

Oggetto: ATTO DI INDIVIDUAZIONE CANDIDATO IDONEO ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, DI DURATA TRIENNALE, PER LA COPERTURA DEL POSTO DI DIRIGENTE SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 -

IL SINDACO

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 239, esecutiva, adottata in data 10/12/2021, mediante la quale è stato aggiornato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 e il programma assunzionale 2021, prevedendo, fra l'altro, la costituzione di un rapporto a tempo determinato, di durata triennale, per la copertura del posto di dirigente del Settore Gestione del Territorio, secondo quanto previsto dall'art. 110, c. 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

Atteso che con il fine di assicurare la massima trasparenza nel conferimento dell'incarico si è disposta l'attivazione di apposita procedura di Selezione mediante pubblicazione di avviso pubblico e con modalità di svolgimento tali da garantire imparzialità, economicità e celerità di espletamento;

Richiamato l'Avviso di Selezione pubblica per la costituzione rapporto di lavoro tempo determinato, per la copertura del posto del Dirigente Settore Gestione del Territorio, ai sensi dell'art. Art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, di durata triennale, fatta salva possibilità di proroga o rinnovo - anche in epoca successiva alla fine del mandato amministrativo in corso - approvato con determinazione dirigenziale n. 6, del 5 gennaio 2022, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente,

sull'Albo Pretorio online e in estratto sulla G.U. 4[^] Serie Speciale, "Concorsi ed esami", dal 7/1/2022 al 7/2/2022;

Dato atto che nei termini di scadenza sono pervenute in atti dell'Ente n. 27 istanze di partecipazione, inoltrate con modalità telematica attraverso Sportello Telematico Polifunzionale;

Considerato quanto previsto dall'art. 5 c. 12 del citato Avviso, che nel merito prevedeva:

"L'individuazione del candidato viene effettuata secondo il seguente iter procedurale:

a) espletamento di preventiva istruttoria, preordinata all'accertamento dell'esperienza professionale acquisita dai candidati, anche in ruoli analoghi a quello oggetto del costituendo rapporto, mediante valutazione dei titoli e delle esperienze curriculari in genere, tenendo conto in ciò delle concrete esigenze organizzative del Comune in riferimento al ruolo descritto in precedenza;

b) effettuazione di successivo colloquio da sostenersi con il Sindaco, coadiuvato dal Segretario Generale e assistito da uno psicologo del lavoro."

Considerato che la Commissione esaminatrice, nominata mediante determinazione n. 1259 del 31/12/2021, si è riunita in data 07/02/2022 e che al termine della seduta, dopo attento esame di tutte le istanze pervenute e dei relativi *curricula*, il Presidente ha pubblicato e reso noto sul sito istituzionale di questo Ente i nominativi dei cinque candidati che in sede di istruttoria sono risultati in possesso di un profilo maggiormente in linea con quanto richiesto dalla posizione da ricoprire, presentando titoli ed esperienze curriculari particolarmente adeguati per l'assolvimento della funzione oggetto della Selezione;

Che i cinque candidati individuati sono stati convocati a colloquio individuale informativo e di approfondimento tramite la comunicazione di cui sopra, con valore di notifica ad ogni effetto di legge, per la giornata già calendarizzata dell'8 febbraio 2022, con orari opportunamente scaglionati, al fine di garantire il necessario distanziamento richiesto dalla vigente emergenza sanitaria;

Dato atto che in data 8/2/2022 presso la Sala Consiliare del Comune di Bellaria Igea Marina si sono svolti, dalle ore 9,45 alle ore 13,00, i colloqui individuali con i sotto elencati candidati, effettivamente presenti, davanti allo scrivente, coadiuvato dal Segretario Generale, Dott. Danilo Fricano, e assistito dall'esperto psicologo, Dott. Aldo Terracciano, al fine di verificare i rispettivi profili di competenza ed esperienza, in rapporto a quanto richiesto per lo svolgimento del ruolo oggetto di Selezione:

- Farnè Alessandro;
- Mancini Adele;
- Miceli Angela;

- Zigliani Fabiano:

Che nel corso dei colloqui sono stati approfonditi ulteriori aspetti gestionali e professionali connessi alla posizione, unitamente alle motivazioni sottostanti alle candidature, nonché sollecitata da parte di ciascuno l'individuazione di possibili azioni e comportamenti da adottare per il migliore assolvimento delle corrispondenti attribuzioni;

Ritenuto necessario, in conclusione dell'iter relativo al presente procedimento di natura comparativa, provvedere alla individuazione del candidato legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, per anni tre, eventualmente prorogabili o rinnovabili, mediante scelta tra i candidati che si sono presentati a colloquio, alla luce degli esiti emersi;

Ribadita la natura discrezionale e il carattere organizzativo che caratterizza l'atto di individuazione e la nomina di figure professionali ex art. 110 TUEL, rimesse alla prudente valutazione di quest'organo, cui la norma conferisce ampio mandato;

VISTI:

- il comma 10 dell'articolo 50 del D. Lgs 267/2000 e s.m.i. ai sensi del quale *"Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;

- l'art. 110, comma 1, del D. Lgs citato, ai sensi del quale *"Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione ne, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico"*;

- l'art. 32, comma 6, del vigente Statuto Comunale, il quale prevede che i posti di dirigente previsti nella dotazione organica vengano coperti con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato, secondo le modalità previste dalla legge, dal Contratto Collettivo Nazionale e dai regolamenti;

- l'art. 27 del vigente *"Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione"*, adottato quale stralcio del più ampio Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, mediante delibera G.C. n. 65, del 15/04/2021, il quale prevede la copertura dei posti vacanti di qualifica

dirigenziale possa avvenire con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi di quanto disposto dall'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Valutata idonea e adeguata al conferimento dell'incarico, per quanto emerso dalla Selezione in oggetto, l'Arch. Adele Mancini, nata a Cattolica il 27/05/1980 e residente a Montefiore Conca, Via Santa Maria Maddalena n. 1163;

Ritenuto di scegliere pertanto l'Arch. Adele Mancini quale candidata legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno, della durata di anni tre, eventualmente prorogabili o rinnovabili - anche anche in epoca successiva alla fine del mandato amministrativo in corso - ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per la copertura del posto di Dirigente del Settore Gestione del Territorio del Comune di Bellaria Igea Marina;

DECRETA

Per quanto sopra esposto:

1. di individuare, così come individua, nell'Arch. Adele Mancini la professionalità idonea e quindi il soggetto legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato, a tempo determinato e pieno, per il conferimento dell'incarico di durata triennale, ai sensi art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, di dirigente del Settore Gestione del Territorio del Comune di Bellaria Igea Marina, previa verifica dei requisiti e titoli d'ammissione richiesti e dichiarati in sede di presentazione dell'istanza nonché acquisizione di conferma disponibilità all'assunzione dell'incarico nei termini proposti da parte dell'interessata e corrispondente assenso da parte dell'attuale datore di lavoro all'inizio del rapporto di lavoro stesso con decorrenza indicativa al 01/03/2022;

2. di dare atto, stante la natura essenzialmente fiduciaria della scelta fra candidati tutti giudicati idonei allo svolgimento della funzione, del non darsi luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativa, pur riservandosi questo organo la facoltà, nei limiti temporali di efficacia del rapporto, di stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato identificato attraverso il presente avviso, in caso di risoluzione dell'originario contratto per qualsiasi causa intervenuta, ovvero di impossibilità di attivare il rapporto originario stesso, ovvero ancora di mancato superamento del periodo di prova;

3. Di dare atto che:

- l'incarico oggetto del presente decreto è revocabile anche prima della scadenza del termine suindicato, per:

a. intervenuti mutamenti organizzativi del Comune, adottati con le forme e le modalità previste dalla legge;

b. impossibilità di prosecuzione dell'incarico;

- c. accertamento specifico di risultati negativi dell'attività del professionista incaricato;
- il rapporto è risolto di diritto nei casi previsti dall'art. 110 TUEL;
 - al presente Decreto si applica la legge n. 241/90 e s.m.i. in tema di provvedimenti in autotutela;
 - per quanto non previsto nel presente provvedimento, si fa rinvio al Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i., al Codice Civile ed al D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i.;

4. Di demandare all'ufficio del personale la predisposizione e adozione degli atti consequenziali, compreso il contratto individuale di lavoro, secondo le indicazioni fornite tramite il presente provvedimento, nonché il riconoscimento del trattamento economico determinato in quello stabilito dalle norme contrattuali del comparto Funzioni Locali in vigore al momento dell'assunzione, relativamente alla posizione economica iniziale della qualifica dirigenziale, come previsto dal vigente CCNL; il trattamento previdenziale ed assistenziale è quello regolamentato dalla vigente normativa in materia; l'attribuzione di incarichi di responsabilità sarà determinata secondo le vigenti disposizioni contrattuali e i regolamenti interni.

Resta fermo, in capo all'interessata, nell'espletamento dell'incarico, l'obbligo del rispetto del segreto d'ufficio e della necessaria riservatezza; l'Arch. Mancini non potrà svolgere contemporaneamente attività lavorative che siano in contrasto con i doveri di imparzialità assunti verso il Comune di Bellaria Igea Marina e di incompatibilità previsti dalla legge;

5. di trasmettere il presente atto alla candidata individuata e di pubblicare l'esito della Selezione sul sito internet del Comune di Bellaria Igea Marina, alla Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Concorsi, nonché sull'Albo Pretorio online.

Sindaco
GIORGETTI FILIPPO
Firma Digitale