Comune di
Bellaria Igea Marina
Provincia di Rimini

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
PERSONALE

Pratica: 2024 / DT_398

Determina n. 361
del **19/04/2024**

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Oggetto: MOBILITA' ESTERNA DIRETTA, EX ART. 30, COMMA 2, DEL DLGS 165 DEL 30/03/2001, IN ACCORDO CON IL COMUNE DI FORLI', DELLA DOTT.SSA NUCCIARELLI MANUELA, CON DECORRENZA 01/05/2024

L'anno duemilaventiquattro il giorno diciannove del mese di Aprile , nel proprio ufficio

IL DIRIGENTE

IL DIRIGENTE

Premesso che

- la Dott.ssa Manuela Nucciarelli, Funzionario di Vigilanza, ascritta all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni Locali del 16 Novembre 2022, presta servizio di ruolo presso il Comando di Polizia Locale del Comune di Forlì;
- a decorrere dallo scorso 01/11/2023 la Dott.ssa Manuela Nucciarelli risulta assegnata a tempo parziale nella misura del 50% al Comando di Polizia Locale del Comune di Bellaria Igea Marina, ex art. 23 CCNL del 16/11/2022 - e art. 1 co. 124 L. 145/2018, con modalità, patti e condizioni indicate nella Convenzione stipulata con il Comune di Forlì, approvata con la delibera di Giunta Comunale n. 155 del 03/10/2023;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 20 del 31/01/2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 del Comune di Bellaria Igea Marina;

Richiamata, in particolare, la *Sezione 3 – "3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale"* del sopramenzionato PIAO, nella quale si prevedeva, tra l'altro, nell'ambito del piano occupazionale dell'anno 2024, l'assunzione di n. 1 figura di Funzionario di Polizia Locale, ascritto all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, da assegnare al Comando di Polizia Locale dell'Ente, mediante espletamento di procedura di mobilità volontaria fra Enti;

Visto il comma 2 dell'art. 30 del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., che testualmente recita *"nell'ambito dei rapporti di lavoro di cui all'articolo 2, comma 2, i dipendenti possono essere trasferiti all'interno della stessa amministrazione o, previo accordo tra le amministrazioni interessate, in altra amministrazione, in sedi collocate nel territorio dello stesso comune ovvero a distanza non superiore a cinquanta chilometri dalla sede cui sono adibiti....[omissis]".*

Ravvisata l'opportunità di procedere in tal senso, per la finalità prevista dal piano occupazionale 2024 per la figura di che trattasi;

Acquisito dall'interessata formale assenso al trasferimento mediante mobilità diretta presso questo Ente, in atti al protocollo dell'Ente al numero 13647/2024 del 23/03/2024;

Vista la nota del 12/04/2024 (ns. prot. n. 16703) con la quale il Comune di Forlì, sentito il proprio Dirigente del Servizio di Polizia Locale, ha accolto la proposta di attuare il trasferimento presso il Comando di Polizia Locale del Comune di Bellaria Igea Marina della dipendente Dott.ssa Manuela Nucciarelli, Funzionario di vigilanza, già assegnata a questo Ente in misura parziale nella misura del 50% dallo scorso 01/11/2023, in forza del citato rapporto convenzionale;

Verificato il sussistere dei requisiti di concreta fattibilità del procedimento;

Ritenuto di procedere alla formalizzazione del trasferimento in parola, mediante mobilità esterna diretta ex art. 30, comma 2 D.Lgs. 165/01, presso il Comando di Polizia Locale del Comune di Bellaria Igea Marina, con decorrenza 1° maggio 2024;

Precisato che la mobilità dei dipendenti da un ente pubblico ad un altro, anche di altro comparto, in applicazione della disciplina di cui al citato art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, si configura quale cessione di contratto, con conservazione del trattamento giuridico ed economico in essere nell'ente di provenienza;

Dato atto che il presente provvedimento risulta rispettoso dei parametri e limitazioni previsti dalla vigente normativa per il contenimento della spesa di personale, che consentono di effettuare assunzioni di personale per l'anno 2024, ponendosi come attuazione di quanto previsto e oggetto di dimostrazione contabile nell'ambito della richiamata delibera G.C. n. 20 del 31/01/2024, in funzione delle attestazioni sul rispetto dei limiti e degli adempimenti in tema di assunzioni, compresa asseverazione da parte dell'Organo di Revisione contabile;

Dato atto che contestualmente all'approvazione del PIAO:

- è stato aggiornato il Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2024-2026 in materia di pari opportunità approvato nell'ambito del corrispondente PIAO e previsto dall'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006;
- non è stata rilevata la presenza di dipendenti in soprannumero o in eccedenza ai sensi di quanto previsto dall'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;
- è stata rideterminata la dotazione organica (art. 6, comma 3, D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165);
- è stato approvato il Piano della Performance già previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009;

Preso atto che:

- l'ultimo rendiconto di gestione approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 16 del 20/04/2023, relativo all'anno 2022, ha attestato il rispetto dei vincoli finanziari relativi al costo del personale da parte di questo Comune, in particolare per quanto riguarda la limitazione di spesa prevista dall'art. 1, commi 557 e 557-*quater* della legge 296/2006 ;
- gli strumenti finanziari di programmazione della spesa previsti in sede di Bilancio triennale 2024-2026 sono stati predisposti al fine di garantire il rispetto delle limitazioni previste in materia di spesa di personale;
- risultano certificati, entro 30 giorni dall'istanza del creditore, la certezza, liquidità ed esigibilità del credito medesimo (art. 9, comma 3 bis, DL 29 novembre 2008, n. 185, convertito con L. 28 gennaio 2009, n. 2);
- sono stati rispettati i termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9, comma 1-*quinquies*, D.L. 24 giugno 2016, n. 113 convertito con L. 7 agosto 2016, n. 160);
- è stato rispettato il disposto di cui all'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, in base al quale il rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale dipendente registrata nell'ultimo rendiconto approvato, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, risulta inferiore ai valori soglia fissati dal D.M. 17 marzo 2020;

Verificate e ritenute sussistenti tutte le condizioni per poter procedere con il trasferimento dal Comune di Forlì al Comune di Bellaria Igea Marina della Dott.ssa Manuela Nucciarelli, con decorrenza dal 1° Maggio 2024;

Ritenuto pertanto opportuno formalizzare fin da ora l'assunzione a tempo indeterminato e pieno prevista dal piano occupazionale 2024 della Dott.ssa Manuela Nucciarelli, ai sensi del comma 2, dell'art. 30 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., con profilo di "Funzionario di Polizia Locale – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione", con decorrenza dal 1° Maggio 2024, presso il Comando di Polizia Locale e Protezione Civile di questo Ente, demandando al contratto individuale di lavoro di cui all'art. 24 del CCNL l'indicazione degli ulteriori elementi utili a perfezionare l'inquadramento;

Dato atto che,, in osservanza di quanto previsto dall'art. 25, comma 2, del vigente CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022 e in conformità alla costante giurisprudenza, il Comune di Bellaria Igea Marina per il rapporto di lavoro che si instaurerà con la Dott.ssa Manuela Nucciarelli non prevederà l'espletamento di ulteriore periodo di prova, in quanto già superato nella medesima area e profilo professionale presso l'Ente di provenienza;

Precisato, come stabilito in accordo tra gli Enti, che a far data dall'1/5/2024 cesseranno gli effetti della Convenzione che dall'1/11/2023 prevedeva l'utilizzo congiunto della prestazione lavorativa della medesima dipendente;

Dato atto:

- che la spesa derivante dall'assunzione mediante mobilità diretta in parola ex comma 2, art. 30 dlgs 165/2001, per l'anno 2024 ammonta complessivamente a presunti € 25.250,00 di cui assegni al personale per € 18.335,00, indennità di comparto quota fondo per € 375,70, contributi previdenziali ed assicurativi per € 4.949,86 ed € 1.589,44 per IRAP;
- che tale spesa risulta prevista sul bilancio triennale 2024-2026 al cap. 03010101 per quanto riguarda l'importo degli assegni, al cap. 03010103 per i contributi previdenziali ed assicurativi e al cap. 01100201 per IRAP;
- che la spesa per l'indennità di comparto quota fondo risulta essere prevista al cap. 01100115;
- che la spesa per l'indennità di vacanza contrattuale risulta essere prevista al cap 1100112;

Dato atto

- che la spesa a regime derivante dalla menzionata assunzione è pari complessivamente ad € 37.875,00 di cui assegni al personale per l'importo di € 27.502,50, indennità di comparto quota fondo per € 563,55, contributi previdenziali ed assicurativi per € 7.424,79 e Irap per € 2.384,16;
- che la spesa è prevista sul bilancio triennale 2024-26 come segue:
  - al cap. 03010101 "Assegni personale tempo indeterminato Polizia Locale" per quanto riguarda l'importo degli elementi retributivi di base,
  - al cap. 01100115 per la indennità di comparto quota fondo;
  - al cap. 03010103 per i "Contributi Personale Tempo Indeterminato Polizia Locale";
  - al cap. 01100201 per "IRAP Personale Tempo indeterminato";

Precisato che la spesa correlata all'assunzione prevista con il presente provvedimento rappresenta dinamica sostitutiva rispetto alle unità già in forza al 31/12/2018, in vigenza del DPCM 17/03/2020, e che di ciò occorrerà tenere conto ai fini del calcolo del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-*quater* della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Dato atto che le funzioni di Responsabile Unico del Procedimento ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs 50/2016 sono attribuite in capo allo scrivente dirigente, Dott. Ivan Cecchini, Direttore Amministrativo del Comune di Bellaria Igea Marina;

Dato atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. – TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", previste della Legge n. 232/2016 e successive modifiche;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 91 del 22/12/2023, con la quale veniva approvato il Bilancio di Previsione per gli anni 2024 – 2026;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 18 del 29/01/2024, con cui si approva il Piano Esecutivo di Gestione 2024 – 2026;

Visto il regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visti lo statuto comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità;

Visto il D.L.gs. 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto, in particolare, l'art. 107 del D.L.gs. 18/08/2000, n. 267;

DETERMINA

1. **Di ritenere** la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. **Di procedere**, sulla base di quanto in premessa riportato e secondo la previsione di cui alla delibera GC n. 20/2024, alla copertura di n. 1 posto vacante di Funzionario di Polizia Locale, afferente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, da assegnare al Comando di Polizia Locale dell'Ente;

3. **Di assumere** pertanto, a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza 01/05/2024, mediante mobilità esterna diretta, ai sensi del comma 2, art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., la Dott.ssa Manuela Nucciarelli, Funzionario di Vigilanza a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Forlì, già in assegnazione funzionale presso il comando di Polizia Locale di questo Ente in misura parziale (50%) a decorrere dallo scorso 01/11/2023, ex art. 23 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e art.1, comma 124, della legge 145/2018;

4. **Di prendere atto**, in accordo con l'Ente di provenienza, che contestualmente al trasferimento cesseranno gli effetti del suddetto utilizzo parziale e congiunto con il Comune di Forlì dell'interessata, derivanti da convenzione sottoscritta fra gli Enti - Repertorio n. 86/2023 del 24/10/2023, secondo quanto stabilito dall'art. 3 della convenzione stessa;

5. **Di attribuire** alla dipendente assunta in qualità di "Funzionario di Polizia Locale", afferente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali cui corrisponde, la seguente retribuzione annuale lorda:

Retribuzione tabellare	**€ 23.212,35**
Indennità di comparto	**€ 622,80**
Indennità di vigilanza	**€109,24**
Rateo 13^ mensilità	**€ 1.934,36**
TOTALE	**€ 25.878,75**

unitamente alla indennità di vacanza contrattuale (13 mensilità) nella misura stabilita dalla normativa vigente;

6. **Di dare** mandato all'Ufficio Personale di procedere con l'espletamento delle pratiche amministrative necessarie al perfezionamento dell'assunzione;

7. **Di dare atto** che l'Ente ha rispettato le disposizioni sia in tema di contenimento della spesa di personale sia in tema di assunzioni, come dettagliatamente precisato in premessa;

8. **Di dare atto**, altresì, ai fini dei conteggi inerenti il rispetto dei limiti in materia di personale di cui all'art. 1, c. 557-*quater* della L.296/06, che la presente assunzione avviene in vigenza del DPCM 17/03/2020 e rappresenta dinamica sostitutiva rispetto alle unità già in forza al 31/12/2018;

9. **Di dare atto**

- che la spesa a regime derivante dalla menzionata assunzione è pari complessivamente ad € 37.875,00 di cui assegni al personale per l'importo di € 27.502,50, indennità di comparto quota fondo per € 563,55, contributi previdenziali ed assicurativi per € 7.424,79 e Irap per € 2.384,16;

- che la spesa è prevista sul bilancio triennale 2024-26 come segue:
  al cap. 03010101 “Assegni personale tempo indeterminato Polizia Locale” per quanto riguarda l'importo degli elementi retributivi di base,
  al cap. 01100115 per la indennità di comparto quota fondo;
  al cap. 03010103 per i “Contributi Personale Tempo Indeterminato Polizia Locale”;
- al cap. 01100201 per “IRAP Personale Tempo indeterminato”;

10. **Di dare atto**
    - che la spesa derivante dall'assunzione mediante mobilità diretta in parola ex comma 2, art. 30 D.Lgs. 165/2001, per l’anno 2024 ammonta complessivamente a presunti € 25.250,00 di cui assegni al personale per € 18.335,00, indennità di comparto quota fondo per € 375,70, contributi previdenziali ed assicurativi per € 4.949,86 ed € 1.589,44 per IRAP;
    - che tale spesa risulta prevista sul bilancio triennale 2024-2026 al cap. 03010101 per quanto riguarda l'importo degli assegni, al cap. 03010103 per i contributi previdenziali ed assicurativi e al cap. 01100201 per IRAP;
    - che la spesa per l’indennità di comparto quota fondo risulta essere prevista al cap. 01100115;
    - che la spesa per l’indennità di vacanza contrattuale risulta essere prevista al cap 1100112;

11. **Di trasmettere** copia del presente provvedimento alla dipendente interessata e al Comune di Forlì;

12. **Di dare atto** che, ai sensi del comma 8 dell’art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. – TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell’impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, previste della Legge n. 232/2016 e successive modifiche;

13. **Di dare atto** che ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all’Albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e nella sezione amministrazione trasparente ai sensi del D.Lgs n. 33/2013, in forma non integrale qualora contenga dati personali non pertinenti o, se sensibili o giudiziari, non indispensabili rispetto alle specifiche finalità di trasparenza della pubblicazione (art. 4 D.Lgs n. 33/2013 – limiti alla trasparenza).

Il Dirigente
Ivan Cecchini
Firma Digitale