Comune di
Bellaria Igea Marina
Provincia di Rimini

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
U.O. RISORSE UMANE SVILUPPO ORGANIZZATIVO E SERVIZI

Pratica: 2019 / DT_15

Determina n. 8
del **15/01/2019**

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO ED A TEMPO PIENO DI N. 1 ESECUTORE AMMINISTRATIVO, CAT. B1, APPARTENTENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALLA LEGGE 68/1999

L'anno duemiladiciannove il giorno quindici del mese di Gennaio , nel proprio ufficio

IL DIRIGENTE

Vista la legge 12 marzo 1999, n. 68, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e successive modifiche ed integrazioni;

Dato atto che, alla data del 01/01/2018, al fine di rispettare gli obblighi assunzionali previsti dall'art. 3, comma 1, lettera a) della richiamata legge n. 68/1999, risultava la necessità di procedere all'assunzione di n. 3 disabili;

Richiamata:

- la delibera di Giunta Comunale n. 40 del 06/03/2018 con la quale si approvava il programma triennale del fabbisogno di personale 2018-2020, nella quale si prevedeva l'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno, di n. 1 Esecutore amministrativo, cat. B, da inserire nella quota di riserva del personale appartenente alle categorie protette di cui alla L. 68/1999;

- la convenzione stipulata con l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna in attuazione alla delibera di Giunta Comunale n. 87 del 26/06/2018 al fine dell'inserimento lavorativo di n. 3 persone disabili nel biennio 2018-2019 la fine del rispetto degli obblighi assunzionali previste dall'art. 1 della L. 68/1999;

Preso atto che la convenzione richiamata consente a questa Amministrazione di adempiere agli obblighi assunzionali previsti dall'art. 3, comma 1, della legge n. 68/1999 in modo scaglionato entro la scadenza ultima del 30/06/2019 mediante chiamata nominativa dalle liste di collocamento obbligatorio dei disabili, di cui all'art. 8, comma 2, della legge n. 68/99e s.m.i, del personale individuato mediante procedure preliminari di selezione dei candidati;

Vista la dotazione organica del personale del Comune di Bellaria Igea Marina, come approvata con delibera di Giunta Comunale n. 116 del 08/11/2016 e successivamente modificata con delibera n. 130 del 21/08/2018;

Vista la determina n. 665 del 27/08/2018 con la quale, al fine di individuare i soggetti da assumere nominativamente con il profilo di esecutore amministrativo, cat. B, in attuazione alla convenzione stipulata con l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna, si pubblicava una apposito bando di selezione pubblica riservato agli iscritti negli elenchi del collocamento obbligatorio dei disabili di cui all'art. 8, comma 2, della legge n. 68/1999;

Vista la determina n. 1020 del 13/12/2018 con la quale si provvedeva ad approvare la graduatoria scaturita dalla selezione bandita in applicazione alla determina n. 665/2018;

Dato atto che, nella graduatoria richiamata, risulta collocata al primo posto la candidata [OMISSIS...] ;

Vista la nota prot. n. 39577/2018 del 15/12/2018 con la quale si richiedeva all'Agenzia Regionale per il Lavoro, Centro per l'Impiego di Rimini, il nulla osta all'assunzione nominativa prevista dall'art. 7, comma 1, della legge n. 68/1999 della sig.ra [OMISSIS...] ;

Vista l'autorizzazione all'assunzione nominativa ai sensi della legge 68/99 della sig.ra [OMISSIS...] rilasciata con prot. n. 4870 del 03/01/2018 dal Centro per l'Impiego di Rimini;

Vista la circolare n. 6/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica, nella quale si prevede che il regime di limitazione delle assunzioni di personale delle amministrazioni pubbliche, ad oggi disciplinato ai sensi dell'art. 3, comma 6, del D.L. 24/06/2014, n. 90, non si applichi alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo;

Vista la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 9/2008 nelle quale si prevede che la spesa relativa al personale appartenente alle categorie protette rientrante nella quota d'obbligo non costituisce spesa di personale ai fini del rispetto dell'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;

Ritenuto di procedere all'assunzione [OMISSIS...] con decorrenza dal 15/01/2019 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno con il profilo di “Esecutore amministrativo, cat. B, posizione economica di accesso B1, computandola nella quota assunzionale riservata ai disabili ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettera a) della legge 2 marzo 1999, n. 68;

Dato atto che la spesa annua derivante da detta assunzione è pari complessivamente ad € 27.134,95 per:

- assegni al personale € 20.073,20;
- contributi previdenziali ed assicurativi € 5.355,53;
- IRAP € 1.706,22;

Visto il Regolamento comunale sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 179/2014;

Visto il regolamento comunale per l’organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visti lo statuto comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità;

Visto il D.L.gs. 18/08/2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;

Visto, in particolare, l’art. 107 del D.L.gs. 18/08/2000, n. 267;

DETERMINA

1. Di procedere, per tutte le finalità illustrate in premessa, all’assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno dal 15/01/2019 [OMISSIS...] con decorrenza dal 14/01/2019 con il profilo di “Esecutore amministrativo, cat. B, posizione economica di accesso B1; computandola nella quota assunzionale riservata ai disabili ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettera a) della legge 2 marzo 1999, n. 68;

2. Di computare il dipendente di cui al punto 1) nella quota delle delle assunzioni riservate ai disabili, ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettera a) della legge 2 marzo 1999, n. 68, ai fini del rispetto della quota di obbligo;

3. Di attribuire alla sig.ra [OMISSIS...] la retribuzione annuale prevista dal vigente CCNL del comparto Funzioni locali per la posizione economica “B1”, come di seguito dettagliata

Paga base	€	18.034,07
Indennità di comparto	€	471,72
Indennità di livello	€	64,56
13^ mensilità	€	1.502,84
TOTALE	€	1.502,84

oltre alle quote di assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovute.

4. Di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

5. Di dare atto che la spesa annua di € 27.134,95 derivante da detta assunzione è prevista sul bilancio pluriennale 2018/2020 approvato con delibera di consiglio n. 20 del 07/02/2018 ai seguenti capitoli:
   - cap. 011001 art. 01 “Assegni personale tempo indeterminato – risorse umane” per l'importo di € 20.073,20;
   - cap. 011101 art. 03 “Contributi nuove assunzioni” per l'importo di € 5.355,53;
   - cap. 011102 art. 01 “IRAP nuove assunzioni” per l'importo di € 1.706,22;

6. Di dare atto che la spesa derivante dall'assunzione disposta con il presente provvedimento sarà esclusa ai fini del calcolo del rispetto del tetto di spesa previsto dall'art. 1, comma 557, della legge 296/2006 e s.m.i.;

7. Di dare atto che ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all’Albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e nella sezione amministrazione trasparente ai sensi del D.Lgs n. 33/2013, in forma non integrale qualora contenga dati personali non pertinenti o, se sensibili o giudiziari, non indispensabili rispetto alle specifiche finalità di trasparenza della pubblicazione (art. 4 D.Lgs n. 33/2013 – limiti alla trasparenza).

Il Dirigente
CECCHINI IVAN
Firma Digitale